

ROBINSON® CLUB FLEESEENSEE

Personalmanagement Schriftliche Grundsatzerklärung

Die Direktoren des ROBINSON Club Fleesensee verpflichten sich gemeinsam, für alle Angestellten zu jeder Zeit die bestmöglichen Arbeitsbedingungen zu schaffen.

Wir sind der Meinung, dass unsere Angestellten unser größtes Kapital sind und sind uns unserer ethischen und legalen Verantwortung bewusst, sich um sie zu kümmern. Wir glauben daran, dass unsere Mitarbeiter gute Arbeit leisten und sich gut um unsere Gäste kümmern, wenn sie bei uns gute Arbeitsbedingungen vorfinden.

Dementsprechend sind unsere wichtigsten Ziele im Bereich Personalmanagement wie folgt:

- 1. Zertifizierung**
Um Nachhaltigkeit auch im Personalmanagement-Bereich auf einer höheren Ebene betreiben zu können, hat der ROBINSON Club Fleesensee sich von Travelife prüfen lassen und in 2019 den Gold-Status erreicht. Des Weiteren finden seit mehreren Jahren durch „Fresenius“, „ECO Resort“ und „TUI Environmental Challenge“-Zertifizierungen statt. Die Zertifikate sind für Mitarbeiter und Gäste gut einsehbar ausgehängt.
- 2. Personaleinstellung**
Der ROBINSON Club Fleesensee wird sicherstellen, dass ein faires System vorhanden ist, so dass alle Bewerber für alle offenen Stellen chancengleich berücksichtigt werden. Der ROBINSON Club Fleesensee wird Bewerber in keiner Weise diskriminieren und berücksichtigt Bewerbungen von allen Kandidaten, ohne Rücksicht auf Rasse, Alter, Geschlecht, Nationalität, Behinderung oder Religion.
- 3. Vertrag**
Während der gesamten Beschäftigungszeit haben die Angestellten des ROBINSON Club Fleesensee Arbeitsverträge, die mindestens den Vorschriften und Bestimmungen, die im nationalen Recht festgelegt sind, genügen.
- 4. Einarbeitung und Training**
Vom ROBINSON Club Fleesensee wird gewährleistet, dass alle neuen Mitarbeiter angemessen in ihren Arbeitsbereich eingeführt werden und entsprechendes Training erhalten. Dies beinhaltet auch Themen wie Firmenphilosophie und Firmenkultur, Produktkenntnis, Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz, usw.
- 5. Entwicklung und Beförderung**
Alle Mitarbeiter des ROBINSON Club Fleesensee werden ermutigt, sich weiterzuentwickeln und erhalten, wann immer möglich, die Gelegenheit zum beruflichen Aufstieg. Die Mitarbeiter werden individuelle Ziele haben, und individuelle Entwicklungspläne werden mit den Abteilungsleitern abgestimmt, um diese Vorgaben zu überprüfen und neue Ziele zu setzen.

ROBINSON® CLUB FLEESEENSEE

6. Compliance (Einhaltung der Firmengrundsätze)

Alle Mitarbeiter des ROBINSON Club Fleesensee werden von unserem Crew Training Manager hinsichtlich der Einhaltung der Firmengrundsätze geschult. Weiterhin gibt es wöchentlich ein sogenanntes ROBINlife Meeting mit den Mitarbeitern, sowie eine anonyme Mitteilungsbox, die wöchentlich ausgewertet wird.

7. Karriere

Offene Stellen werden zunächst eigenen Mitarbeitern angeboten. Wenn die Stelle so nicht von qualifizierten Mitarbeitern besetzt werden kann, kann sie über die Zentrale in Hannover besetzt oder extern ausgeschrieben werden. Alle Mitarbeiter erhalten regelmäßiges Training, so dass jeder die Chance hat, innerbetrieblich aufzusteigen.



Mahmut Turan
Clubdirektor